

Ai angajati cu program partial? Afla care sunt efectele majorarii contributiilor salariale

Conform Programului de convergenta 2017 – 2020 recent aprobat de catre Guvernul Romaniei, antreprenorii care au angajati cu program part-time, incepand cu data de 1 iulie, vor trebui sa achite contributii la nivelul salariului minim brut pe economie pentru un program de 8 ore.

Astfel, daca pentru un program de lucru intreg salariul minim pe economie este de 1.450 lei si se platesc contributii salariale totale in valoare de 718 lei – 333 lei angajatorul si 385 lei angajatul. Aceeasi valoare a contributiilor angajatorului (333 lei) se va achita si pentru contractele part-time ale angajatilor care nu desfasoara in acelasi timp si o activitate cu norma intreaga. Practic, aceasta masura este exclusiv pentru contractele part-time ce reprezinta singura sursa de venit pentru salariat. Potrivit declaratiei ministrului Finantelor, Viorel Stefan aceasta prevedere va functiona doar anul acesta.

Potrivit statisticilor Ministerului Muncii, la sfarsitul anului 2016 dintr-un total de 6,2 contracte individuale de munca inregistrate aproape un million erau cu program partial. Companii care se ocupa cu inregistrarea contractelor de munca sustin ca sunt frecvente cazurile in care antreprenorii angajeaza cu program redus tocmai pentru a achita contributii salariale mai mici. Cu toate acestea angajatul este asigurat in sistemul de sanatate. Un calcul despre contributiile actuale si situatia dupa aplicarea masurii regasim in cele ce urmeaza:

Program de lucru	Salariul minim pe economie	Contributii actuale	Contributii de la 1 iulie	Valoarea majorarii
8 ore	1.450 lei	718 lei	718 lei	0 lei
7 ore	1.270 lei	623 lei	664 lei	41 lei
6 ore	1.088 lei	526 lei	609 lei	83 lei
5 ore	906 lei	432 lei	556 lei	124 lei
4 ore	725 lei	337 lei	502 lei	165 lei
3 ore	544 lei	240 lei	448 lei	208 lei
2 ore	363 lei	143 lei	393 lei	250 lei
1 ora	181 lei	72 lei	363 lei	291 lei

Un alt proiect in curs de aprobare care starneste multe zambete pe chipurile angajatilor are in vedere majorarea numarului minim de zile de concediu de odihna. Astfel, daca actualmente numarul minim de zile de concediu de odihna este de 20, se are in vedere majorarea la 24 de zile de concediu, la care se adauga si ziua de nastere libera.