

Controale ITM 2017! Tipuri de controale si domenii vizate

In fiecare an Inspectia Muncii, in subordinea careia se afla ITM publica un raport de activitate in care sunt specificate controalele privind aplicarea prevederilor legale si modul in care acestea se desfasoara in domeniile relatiilor de munca, securitatii si sanatatii in munca. In acelasi timp, ITM face public domeniile in care angajatorii incalca cel mai frecvent dispozitiile legale, precum si zonele in care se vor concentra controalele in anul urmator. Acelasi lucru a avut loc si la finalul anului precedent.

Potrivit Legii nr. 108/1999, inspectorii au acces liber, permanent si fara sa trimita vreo instiintare in sediul oricarui angajator si in orice loc de munca organizat de persoane fizice sau juridice.

Asa cum reiese si din informatiile ce se regasesc pe site-ul institutiei, Inspectia muncii poate realiza trei feluri de controale diferite: **de fond**, **tematice** si **tip campanie**. Ce presupune fiecare tip de control vom detalia in cele ce urmeaza.

Astfel, in linii mari, printr-un **control de fond** se verifica daca angajatorii aplica sau nu prevederile legale privind legislatia muncii. Tot in cadrul acestui tip de control se poate face o analiza de ansamblu in domeniul relatiilor de munca cu scopul de a elimina disfunctionalitatile constatate si de a-l face pe angajator sa constientizeze importanta respectarii legislatiei in domeniu.

Controlul tematic se concentreaza pe un numar mai restrans de domenii dintre cele reglementate de legislatia muncii si se poate desfasura intr-o perioada mai scurta de timp.

Cel de al treilea - **tip de campanie**, consta in verificarea imprevizibila a unui aspect sau a unui numar limitat de aspecte reglementate de legislatia muncii. O caracteristica a acestuia este ca se poate face pe domenii de activitate, zone geografice sau la nivel national.

Actualmente, ITM realizeaza pe teritoriul Municipiului Iasi toate cele trei feluri de controale: de fond, tematice sau tip campanie, așa cum reiese și din informațiile de pe site-ul instituției www.itmiasi.ro. Prin urmare, **indiferent de tipul controlului se verifica:**

1. **îndeplinirea cerințelor legale privind angajarea;**
2. **legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;**
3. **respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.**

Conform informatiilor furnizate de catre institutie, in anul 2016 au fost efectuate in cadrul relatiilor de munca cu peste 3000 de controale mai multe decat in anul precedent. In ceea ce tine de securitatea in munca anul trecut au fost gasite in urma celor 53.000 de controale, 80.000 de neconformitati.

